

SOS homophobie est une association de lutte contre les discriminations et les agressions à caractère LGBTphobe (Lesbophobe, Gayphobe, Biphobe et Transphobe). Elle a été créée en 1994. Tou-te-s ses membres sont bénévoles.

## Les actions de SOS homophobie s'articulent autour de 3 pôles :

### Soutenir les victimes ou témoins d'actes LGBTphobes

Écoute et soutien, conseil, information et réorientation des personnes victimes ou témoins d'actes ou de discriminations LGBTphobes.

### Prévenir les LGBTphobies

Interventions et formations pour adultes, interventions en milieu scolaire (agrément du ministère de l'Éducation nationale), information et soutien pour des adolescent-e-s (site Internet : [www.cestcommeca.net](http://www.cestcommeca.net)).

### Militer pour l'égalité des droits

publication annuelle du Rapport sur l'homophobie;  
participation à diverses manifestations; traque des LGBTphobies sur Internet;  
intervention auprès des pouvoirs publics français et européens, des médias en faveur de l'égalité des droits quelles que soient l'orientation sexuelle et l'identité de genre réelles ou supposées.

### Nous contacter

Pour joindre la commission Interventions et Formations Pour Adultes de SOS homophobie, vous pouvez :

Nous écrire  
[ifpa@sos-homophobie.org](mailto:ifpa@sos-homophobie.org)

Consulter notre site Internet  
[www.sos-homophobie.org](http://www.sos-homophobie.org)

### Contactez notre antenne locale

 Ligne d'écoute anonyme **01 48 06 42 41**

« ne pas jeter sur la voie publique »



**SOS**  
**homophobie**

Lutte contre la lesbophobie, la gayphobie, la biphobie et la transphobie

# Interventions et Formations Pour Adultes

[www.sos-homophobie.org](http://www.sos-homophobie.org)

SOS homophobie est une association agréée par le ministère de l'Éducation nationale au titre des associations complémentaires de l'enseignement public

Association loi 1901 créée le 11 avril 1994

## Pourquoi des interventions et des formations pour adultes ?

**Parce que les discriminations LGBTphobes n'épargnent aucun secteur d'activité.**

Les témoignages recueillis par SOS homophobie le confirment :

Des milliers de témoignages chaque année.

Dans les entreprises, dans le secteur public, dans les secteurs éducatif, social et associatif, etc., tous les acteur-trice-s sont concerné-e-s.

Qu'il s'agisse d'insultes ou de moqueries, d'agressions physiques ou sexuelles, de menaces ou de chantage, de discrimination, de harcèlement, une forte proportion de gays, lesbiennes, bi-e-s et trans sont contraint-e-s de choisir entre dissimuler leur orientation sexuelle ou identité de genre et leur vie privée ou risquer de subir le rejet de leur entourage.

L'invisibilité du phénomène et sa non prise en compte font qu'il n'est ni discuté ni évoqué, ce qui tend à en minimiser la portée réelle, à renforcer le tabou et à conforter l'isolement des personnes concernées.

Pourtant, il existe des « bonnes pratiques » en matière de lutte contre les discriminations, notamment homophobes, biphobes, transphobes : nous vous proposons de vous les approprier à travers nos actions de formation et de les développer.

## Notre offre de formation

### Objectifs :

- Comprendre les mécanismes conduisant des personnes à discriminer en raison de l'orientation sexuelle et l'identité de genre (réelles ou supposées).
- Être en mesure de déconstruire les préjugés liés à l'orientation sexuelle et l'identité de genre.
- Connaître les risques liés à des pratiques discriminatoires.
- Savoir agir et réagir pour améliorer le bien-être des personnes et accroître le vivre ensemble au travail.

## Les méthodes de travail :

- Apports théoriques : approche psycho-sociologique et juridique, bibliographie spécifique.
- Méthodes actives : discussions, questions-réponses, études de cas, mises en situations, jeux de rôle.
- Présentations vidéo.

## La dynamique impulsée :

- Insiste sur l'importance de l'implication de chacun-e dans la lutte contre les LGBTphobies.
- Favorise les moments de discussion et de réponses aux questions des participant-e-s.
- Apporte des réponses concrètes et des outils adaptés aux différents publics.

**Nous pouvons aussi animer des conférences-débats et participer à des tables rondes.**

**Nous adaptons nos formations et interventions à chaque demande, en fonction des besoins et des spécificités de l'entreprise ou de l'institution : sur deux heures, une demi-journée ou une journée.**

**L'équipe de formateur-trice-s est composée de personnes issues de milieux professionnels divers et formées aux interventions face à un public d'adultes.**

*Quelques références depuis 2008 :*

### ***Institutions et entreprises***

UNESCO (Paris)  
France Télévision (Paris)  
Ministère des Sports  
Conseillers prud'hommes (Pau)  
Écoles de gendarmerie  
OCDE (Paris)  
SNEP (Syndicat national des éducateurs physiques et sportifs)  
Mairies (services jeunesse, Etat Civil)  
DELL  
Gefco  
IMS (entreprendre pour la cité)  
Carrefour

### ***Enseignement***

- Académie de Versailles
- Académie de Besançon
- Université de Paris Ouest Créteil, (UNEF)
- Université d'Aix en Provence
- Université de Marne la Vallée,
- Syndicat Sud Étudiants

### ***Santé et social***

- CHRS – Le fil rouge
- Centres de planning familial
- Foyer d'hébergement l'Étape
- Association Unis-Cité
- Comité départemental d'éducation pour la santé de l'Essonne (CODES 91)
- IFOREP – formation BAFA, BAFA et direction de centres de vacances